

Original copy is published by online edition of the Dutch Telegraph, telegraaf.nl.
Reproduction by kind permission.

di 01 jan 2013, 12:07

Shortage of engineers cost many billions

by Ertan Basekin

Zoetermeer / Nieuwegein –

Technology companies in the Netherlands may move their activities in the coming years to low-wage countries if the shortage of skilled workers is not reduced. "Our country lags billions in lost revenues and this slows economic recovery", warns President Ineke Dezentjé Hamming Bluemink employers' organization FME.

The technical sector, with an annual turnover of € 80 billion, is overwhelmed with orders from emerging markets. The problem is that companies hardly meet the demand because of the lack of well-trained technical personnel in our country. In the worst case, the deficit will increase to 170,000 in 2016, outlines Hamming Bleumink. "This is very worrying. Our economy depends on exports. If our tech companies run away, it will be at the expense of economic growth. Moreover, unemployment will rise. "

FME, representing 2,500 companies and 225,000 employees are connected, hears these sounds increasingly

Many companies are therefore recruit people from abroad. For example, 60% of the 200-strong research and development center workforce in Nieuwegein, owned by the Swedish SKF Group, producer of bearings with a turnover of over 66 billion Swedish crowns (€ 7.7 billion) last year, are foreigners. They come from countries like China, Mexico and Uzbekistan. "We are an international company, so we will always employ foreign workers," emphasized director Hannie Kroes. "But the ratio is skewed, because in the Netherlands we can hardly find suitable personnel."

Original Dutch publication:

Tekort aan technici kost vele miljarden

door Ertan Basekin
Zoetermeer/Nieuwegein -

Technische bedrijven in Nederland zullen hun activiteiten de komende jaren verplaatsen naar lagelonenlanden als het tekort aan goed opgeleid personeel niet snel wordt teruggedrongen. „Ons land loopt daardoor miljarden aan inkomsten mis en dat remt het economisch herstel”, waarschuwt voorzitter Ineke Dezentjé HammingBluemink van werkgeversorganisatie FME-CWM. De technische sector, goed voor een jaarlijkse omzet van €80 miljard, wordt overrompeld met orders uit opkomende markten. Probleem is echter dat bedrijven maar nauwelijks aan de vraag kunnen voldoen vanwege het gebrek aan goed opgeleid technisch personeel in ons land. In het ergste geval zal het tekort oplopen tot 170.000 in 2016, schetst Hamming-Bluemink. „Dat is zeer zorgelijk. Onze economie is afhankelijk van export. Als onze techbedrijven weglopen, zal dat ten koste gaan van de economische groei. Bovendien zal de werkloosheid stijgen.”

FME-CWM, waarbij 2500 bedrijven met in totaal 225.000 werknemers zijn aangesloten, hoort deze geluiden steeds vaker vanuit zijn achterban. Veel bedrijven zijn daarom genoodzaakt om mensen uit het buitenland in dienst te nemen.

Zo bestaat het 200 man tellende personeelsbestand van het het onderzoeks- en ontwikkelingscentrum in Nieuwegein van de Zweedse SKF Group, producent van lagers met een omzet van ruim 66 miljard Zweedse kronen (€7,7 miljard) vorig jaar, voor bijna 60% uit het buitenlanders. Ze zijn afkomstig uit landen als China, Mexico en zelfs Oezbekistan. „We zijn een internationaal bedrijf, dus we zullen altijd buitenlandse werknemers in dienst hebben”, benadrukt directeur Hannie Kroes. „Maar de verhouding is scheef, omdat we in Nederland nauwelijks geschikt personeel kunnen vinden.”